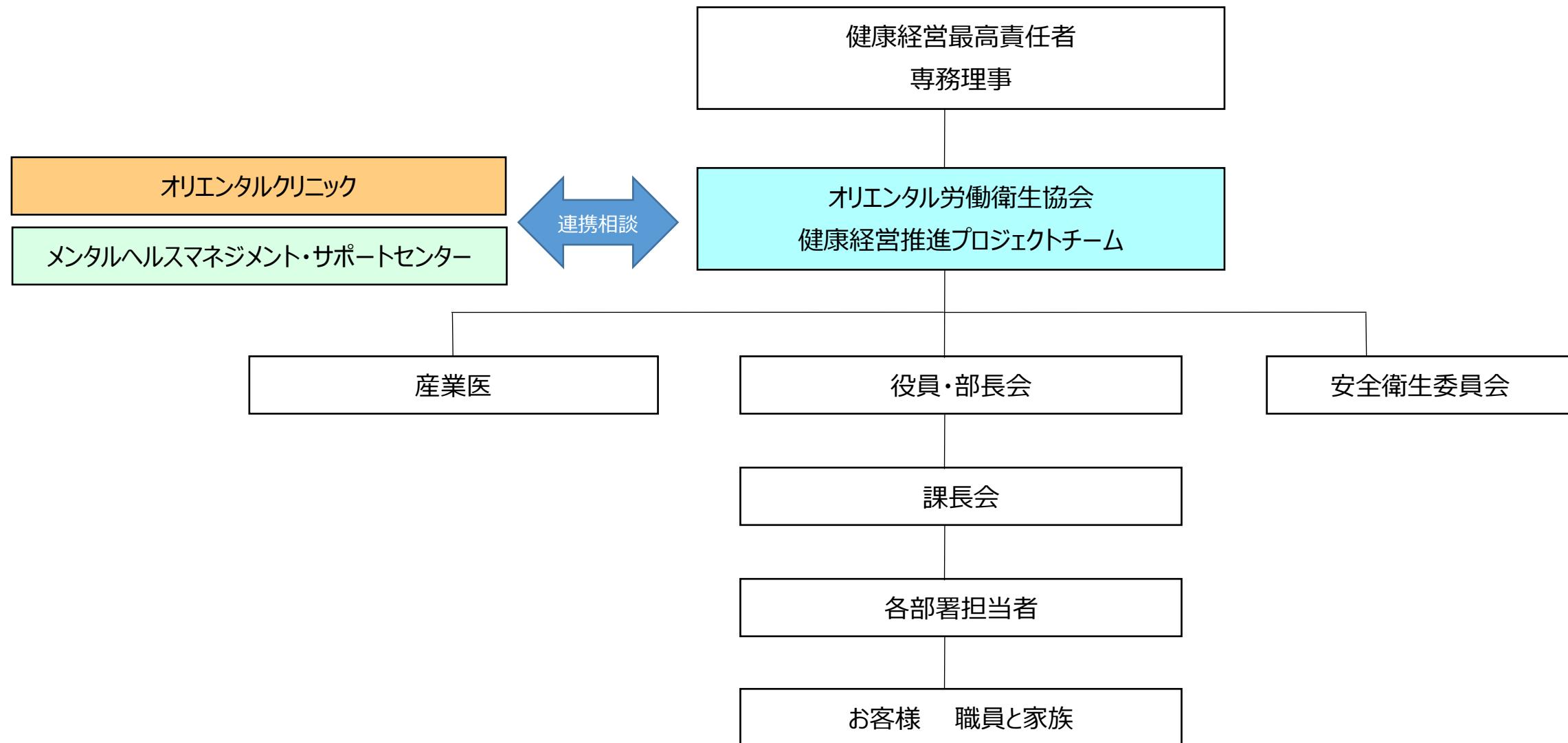


オリエンタルグループ健康経営の取り組みについて

健康経営の推進の目的

- ① 職員の健康維持 ⇒ 個人パフォーマンス向上
- ② 企業イメージアップ

健康経営の推進体制



1. 健康経営の取り組み内容とその結果

当協会は、職員一人一人が心身共に健康な状態を維持できるように、生活習慣病の予防及び早期発見を重点に課題とし取り組みます。

身体の健康と並びに心（メンタルヘルス）も相談窓口を設けており、総合的な健康を維持できるよう定期的な評価、改善を行います。

①健康経営課題項目

達成項目

課題項目	2025年度目標	2024年度実績	2024年度目標	2023年度実績
健康診断受診率	100%	100%	100%	100%
ストレスチェック受診率	97.0%	95.7%	95.0%	88.6%
適正体重維持率	75.0%	62.7%	75.0%	67.8%
喫煙率	9.0%	14.7%	9.0%	12.1%
運動習慣比率	30.0%	19.5%	30.0%	19.2%
飲酒習慣者率	8.0%	33.7%	8.0%	10.7%

②健康経営に関する取組

- ・定期健康診断実施
- ・人間ドック受診の補助
- ・ストレスチェック（80項目）の実施
- ・管理職、職員の教育
- ・復職のための産業医相談窓口
- ・保健師、管理栄養士による保健指導・栄養導相談窓口
- ・メンタルヘルス不調者への相談窓口メンタルサポートセンター設置
- ・長時間労働者を出さないための勤怠管理
- ・ワクチン接種の補助
- ・敷地内全面禁煙

2. 健康経営の取り組みによる効果

当協会は、「すべての人が健康でいつづける為に」を目標とし皆様の健康お預かりしております。

職員の心身共に健康を維持して経営を行えば、お客様に最高のサービスを提供できると考えております。